

# ça suffit comme ça faisons avancer nos droits !

Pour le syndicat **SUD-Solidaires**, il est temps que chaque salarié-e se prononce sur la politique sociale de la direction (salaires, évolution des carrières, organisation du temps de travail, formation professionnelle, mutuelle / prévoyance...). Il est donc important de déterminer clairement le syndicalisme que vous voulez : soit au service des salarié-es ; soit au service de la politique de nos patrons. **Nous, nous avons choisi... C'est le camp des salarié-es !**

Pour le syndicat **SUD-Solidaires**, il n'est plus possible de voir les négociations dans notre entreprise par un sentiment de vol ou de non reconnaissance de notre travail. Certes, on nous lâche quelques miettes, histoire de limiter la frustration et le mécontentement, voire pour conforter l'image d'un dialogue social serein avec quelques syndicats toujours là pour signer afin de justifier leur existence... En réalité, nous n'obtenons même pas ce qui semblerait le minimum : de quoi vivre (et non survivre) tout en travaillant dignement et en respectant nos vies. **il est temps de changer tout cela !**

**Pour cela, ensemble, organisons-nous !** Nous devons arrêter de subir et arrêter de penser que la situation actuelle est inéluctable ; arrêter de se dire que les renoncements à nos acquis sociaux permettront de sauver nos emplois ; arrêter de nous dire que la normalité des acquis sociaux, c'est le néant. Non, nous pouvons changer les choses et obtenir des avancées sociales, ne serait-ce qu'en alignant les réalités de chacun vers le haut ! Pour changer les choses et faire avancer nos droits, c'est simple et basique ! Nous devons agir et dire clairement aux patrons qu'il est urgent de promouvoir la justice sociale, car c'est nous qui créons les richesses par notre travail et ce sont les patrons qui en profitent !!!! Les futures élections seront le moment permettant d'affirmer la nécessité d'avoir des élu-es et un syndicat portant un message clair : **ça suffit comme ça !** Pour que ce soit le cas, nous devons présenter une liste fournie avec l'ensemble des métiers ou des services. Pour nous, la diversité enrichit le collectif avec des idées ou un regard différent... Nous devons nous **unir pour Lutter et enfin Gagner !** Il est grand temps que le chacun pour soi devienne le chacun pour nous. **Dans le groupe Iliad Free mais aussi à PROTELCO!!!!**

## Rejoignez toutes et tous la liste SUD-Solidaires, chaque voix de salarié-e sera entendue, reconnue et respectée.

Je me dis « **Pourquoi SUD, ils sont tous pareils** »

Le moins que l'on puisse dire c'est que le bilan de certains syndicats qui collaborent depuis des années avec le patronat ne donne pas envie. Ironiquement on pourrait dire que cela ne peut être pire... Sinon on peut aussi dire que le monde est pourri, etc, etc, mais que la meilleure façon de le changer c'est de participer pour, qu'enfin, cela soit vraiment différent !



Je me dis « **SUD ? Ce n'est pas pour les encadrant-es !** »

Nous revendiquons une meilleure reconnaissance de notre travail via notamment le salaire et la classification. L'ensemble des encadrant-es devraient être agent de maîtrise (formateur-riche, responsable d'équipe...). Les autres syndicats ? Ils ont accepté et signé la classification et les accords qui ont fait perdre aux encadrant-es entre 100 et 250 euros par mois de rémunération depuis 2005.

Je me dis « **Je n'ai pas le temps** »

Nous avons toutes et tous des vies remplies d'activités, des ami-es ou des familles. C'est pour cela que la loi prévoit des heures de délégation. Notre syndicalisme repose sur l'esprit d'équipe et le partage des responsabilités, chacun-e s'engage à la hauteur de ses envies.

Je me dis « **Je ne sais pas faire, je n'ai pas les compétences...** »

Nos élu-es peuvent s'inscrire à des formations sur leur temps de travail. C'est prévu par la loi et rémunéré et permet de mieux comprendre ses droits, l'économie... A cela s'ajoute évidemment l'aide de l'ensemble des équipes syndicales dans le secteur !!!

## Nos revendications :

- Rémunération plus importante pour favoriser le fixe et assurer nos futures retraites,
- Prise en charge de nos temps de trajets en matière de rémunération pour les itinérants,
- Médecine du travail renforcée pour lutter contre le mal de dos des itinérants et les TMS des sédentaires,
- Proxi, une meilleure prise en compte de la polyvalence,
- Télétravail avec un accord collectif et une meilleure prise en charge du coût du télétravail,
- Une vraie politique sociale au CSE avec une crèche entreprise et des offres renouvelées et variées.

# Rejoignez SUD !

★ **Emplois** ★ **Rémunération** ★  
 ★ **Conditions de travail** ★  
 ★ **Une autre politique sociale est possible** ★



**Les primes ?**

Une carotte  
nécessaire pour vivre !



**Les sanctions ?**

Une solution tellement  
facile pour gérer l'humain !



**L'égalité ?**

Notion trop souvent  
oubliée en matière de  
promotions, de droits ! ...



**Mise en concurrence entre  
salarié-es d'ici ou d'ailleurs...**

Un bon moyen pour tirer les  
acquis sociaux vers le bas et  
entretenir la peur.



**Contrôle "qualité" ?**

Trop souvent détourné de  
son but initial :  
la formation !



**Pauses, cadences**

chronométrés du début à  
la fin de vacation.



IPNS - Ne pas jeter sur la voie publique

**Pour prendre contact : suD P25T 25 rue des envierges 75020 Paris**

Nom : ..... Prénom : ..... Ville : .....

Mail : ..... Téléphone : ..... Entreprise : .....



@syndicatsudcallcenter

[www.sudptt.org/prestataires](http://www.sudptt.org/prestataires)

RSS : Frederic HENRY

0651457537