

Le Bilan !

Quatre ans déjà, le temps d'insuffler un nouvel élan à votre CSE est arrivé. Mais avant, nous avons voulu revenir sur les points forts de ces quatre dernières années de mandats qui nous ont permis de VOUS représenter.

Le CSE

Nous avons annoncé des objectifs à atteindre lors de notre précédente campagne en 2019, tous ont été tenus.

Social et culturel

- ✓ Nouvelle interface de gestion pour les avantages du CSE
- ✓ Offre culturelle élargie à tous les salariés du territoire avec le Pass culture de 15€
- ✓ Proposition de Coup de pouce ponctuel pour accompagner l'inflation
- ✓ Chèques vacances ou culture avec un financement à 100%
- ✓ Organisation de Jeux-concours réguliers
- ✓ Utilisation de la nouvelle réglementation pour augmenter de 85000€ le budget ASC
- ✓ Distribution supplémentaire de chèques culture pendant la période COVID

Mission représentant du personnel

- ✓ Veille sanitaire pour s'assurer de la sécurité des salariés pendant la période COVID
- ✓ Alerte des risques à l'annonce des Free Proxis sur l'emploi et les conditions de travail

Les Missions de négociation, Les DS

Négociation des accords

- ✓ Plus d'augmentation individuelle au mérite mais une augmentation collective en supprimant les critères de minoration.
- ✓ Augmentation du nombre de congés (ancienneté, solidarité)
- ✓ Obtention d'augmentations collectives supérieures au reste du groupe sur les 4 années
- ✓ Faciliter la mobilité interne, et les évolutions en interne (déménagement, jour de déménagement sur le temps de travail, ...)
- ✓ Obtention de la création des représentants de proximité
- ✓ Meilleure prise en charge des salariés en situation de handicap

Rejoignez-nous et exprimez-vous sur [Télégram](#) :



- ✓ Favoriser la parité dans l'entreprise, à compétences égales, le choix d'une femme est préféré.
- ✓ Trajets **hors temps de travail reconnus, prise en compte du temps réel avec une limite de 80 minutes** pour les techniciens ITI.
- ✓ Une négociation au niveau du groupe de la prime d'intéressement avec un montant égal quel que soit le salaire perçu. Cumulé avec la participation, elle représentera l'équivalent d'environ un salaire médian pour les 3 prochaines années.

Une communication pertinente des élus

Les élus de la CGT ont toujours eu à cœur d'être la voix des salariés, de les aviser sur les actions menées

Pour cela nous avons mis en place des canaux :

- ✓ Notre site, Nos Protelcast (86 émissions à écouter), Télégram
- ✓ Une lettre d'information mensuelle, distribuée par mail professionnel, et disponible sur Workplace dans la rubrique CSE
- ✓ Au travers de consultations, nous avons pu recueillir vos différentes revendications pour les porter aux négociations, ceci afin d'avoir l'avis de toutes et tous.

Dès 2019, la volonté de la CGT était de regrouper les bonnes volontés des différentes organisations syndicales afin d'avoir plus de poids face à la direction.

Nos décisions sont prises collégalement lors de réunions internes entre les membres de la section syndicale et des compromis sont trouvés.

Santé, sécurité, et conditions de travail

Pendant la période de pandémie, nous avons été des acteurs majeurs pour proposer et garantir l'application de mesures destinées à protéger la santé et la sécurité des salariés. Nous avons aussi veillé sur :

- ✓ Les conditions de mise en place du télétravail.
- ✓ Le plan de prévention.
- ✓ Les conditions de la levée du plan de prévention.
- ✓ Les aménagements importants de l'organisation du travail.

