

Les candidats CGT remercient les 241 votants pour notre liste

85% des cadres ont voté CFTC ! Et vous, pour qui allez-vous voter ?

Les cadres se sont prononcés et la liste CFTC a obtenu 100% des voix, ceux-là mêmes qui vous convoquent pour vous virer ou vous sanctionner !

« Une campagne sale, entachée d'irrégularités, de faux et usage de faux et tout ceci sous couvert d'une direction informée et qui n'a pas agi pour que cela cesse ! »

Nous ne vous avons rien dit, à vous les salariés, lorsque des tracts dénigrant la CGT sont apparus, mais il est temps maintenant de vous prévenir de ce qu'il s'est réellement passé lors du premier tour de ces élections car cela nous concerne toutes et tous :

- Des **pressions** ont été exercées sur des **candidates** de nos listes pour se **désister**, et leur offrir de les rejoindre (et nous ne sommes pas la seule OS concernée).
- Des candidats nous ont fait part de **pressions hiérarchiques** les obligeant à être présents sur leur liste sans signer le document **obligatoire** qui acte leur **consentement** !
- Diffusion de **faux documents** « anonymes » aux salariés et à la direction pour discréditer la CGT.
- Distribution de tracts effectuée **dans les locaux du siège** de Protelco alors que c'était **interdit** pour **tous les syndicats** dans l'accord sur la campagne électorale.
- Allégations **diffamatoires** à l'oral et sur sa profession de foi de **votre nouvel élu cadre** !
- Plusieurs sollicitations pour voter CFTC via **les outils professionnels de l'entreprise** par des candidats ou par des **responsables hiérarchiques** qui se sentent **intouchables** car soutenus par **ceux qui leur donnent les ordres**, alors que c'est **interdit**.
- La présence de 3 listes **non conformes** sur la proportionnalité **Femmes/ Hommes**, révèle leur incapacité à protéger ces femmes de ces hommes qui se sentent tout puissants !

« Pour la CGT, la parité n'est pas qu'une obligation légale, nous nous faisons un point d'honneur à réellement représenter l'intégralité des salariés en accordant sur notre liste une part importante aux femmes. Malgré les manigances de certains pour faire se désister certaines de nos candidates, nous avons pu faire le nécessaire pour que notre liste soit au niveau attendu. »

« Pour toutes ces raisons, nous sommes toujours présents au second tour des élections et nous espérons que les 60% d'abstentionnistes voteront pour le seul syndicat qui est de leur côté ! »

Notre site internet →



Les candidats CGT remercient les 241 votants pour notre liste

Là, tu hésitais à voter



Là, tu regrettes de ne pas avoir voté



C'est maintenant qu'il faut voter, il n'y a qu'une fois tous les quatre ans que les salariés peuvent vraiment faire changer les choses, et n'oubliez pas que les votes sont ANONYMES.

- ✓ Allez voir vos collègues et dites-leur de voter.
- ✓ Faites tourner nos tracts le plus possible.
- ✓ Donnez-leur l'adresse de notre site pour les Protelcast et le lien Télégram pour discuter avec nous.

Contrairement **aux autres** organisations syndicales, nous vous rendons des comptes **tous les mois** et à chaque **négoce** par l'intermédiaire de notre **Protelcast** que nous tenons assidûment depuis **février 2016**.

Qui peut se targuer d'en faire **autant** ?

Les dernières communications des autres OS, hors élections, date de **décembre 2020**.

Nous vous consultons régulièrement sur tous les sujets grâce à nos **enquêtes** menées en parallèle de celles de l'employeur consacrée au **climat social**. Qui d'autre vous a demandé concrètement **votre avis** ?

Nous avons ouvert un espace de discussion **anonyme** sur Télégram où vous pouvez poser vos questions et solliciter l'aide de vos élus.

Qui d'autre que nous, vous offre la parole ?

Ces actions, nous allons les pérenniser dans le temps et vous permettre en plus de rencontrer concrètement vos élus en nous rendant directement sur vos lieux de travail.

Et c'est pour cela que nous avons besoin de vous.

« **Aidez-nous à vous représenter au mieux en donnant une majorité claire au CSE à la liste complète de la CGT, sans rature de NOM. Le Bureau de votre CSE se joue maintenant.**

Voulez-vous laisser les clefs à ceux qui n'ont rien fait pendant 4 ans ?»



Notre site internet →

Fédération nationale des salariés du secteur des activités postales et de télécommunications.
Section CGT Protelco
8, rue la Ville l'Evêque 75008 Paris
Les DS Sylvie : 06 15 08 28 63 ou Stéphane : 06 07 16 53 57
Site : www.cgt-protelco.fr Mail : ds@cgt-protelco.fr



NOTRE VISION

Avant d'être une étiquette syndicale, nous sommes surtout un groupe de salariés de Protelco qui avons choisi d'œuvrer pour l'intérêt de toutes et tous, aussi bien des techniciens itinérants, des salariés sédentaires du siège que des techniciens conseil des Free Proxi.

Pas de barrière idéologique, de consignes venant d'en haut, la porte est ouverte à toutes les bonnes volontés souhaitant avancer avec nous dans le même sens.

Nous ne sommes pas un syndicat qui s'oppose, **«Nous sommes les seuls qui proposons, construisons, négocions»**

à chaque nouvelle convocation de la direction ou du groupe. Pas de signature sans avancées pour toutes et tous et encore plus pour ceux qui ont moins. Cela ne nous empêche pas d'avoir signé la majorité des accords auxquels nous avons participé quand nous estimions qu'ils étaient bénéfiques pour le plus grand nombre.

NOS OBJECTIFS

Notre objectif permanent est de garder un lien de proximité avec celles et ceux qui font Protelco au quotidien quel que soit votre statut, salarié, agent de maîtrise ou cadre. Nous allons continuer de venir régulièrement vers vous au travers de nos consultations, de nos questionnaires et surtout avec nos nombreux Protelcast en audio pour VOUS informer.

Mais l'objectif majeur de ce prochain mandat va être de revenir vers vous physiquement, se déplacer sur les Free Proxis, car nous sommes persuadés que le virtuel ne fait pas tout et que vous avez un besoin de relation directe pour vous exprimer.

Beaucoup d'évolutions de l'entreprise nécessitent une réelle expertise et un accompagnement pointilleux. Notamment pour l'accueil des nouveaux salariés et surtout pour permettre aux « anciens » de s'adapter par la formation et l'accompagnement.

- ✓ **Veiller à la mise en place de réelles opportunités d'évoluer pour toutes et tous.**
- ✓ **Lutter contre la précarité en soutenant votre pouvoir d'achat.**
- ✓ **Lutter contre l'injustice en défendant vos intérêts au quotidien.**
- ✓ **Proposer et obtenir de nouveaux acquis lors des négociations.**
- ✓ **Garantir une meilleure redistribution des richesses générées par les salariés.**
- ✓ **Vous accompagnez aux convocations disciplinaires dont nous avons assuré la grande majorité lors de ces 4 années.**



Votre lieu d'expression, **Télégram** →



NOTRE PROGRAMME

Nous avons à cœur d'avancer sur des sujets qui VOUS intéressent, comme :

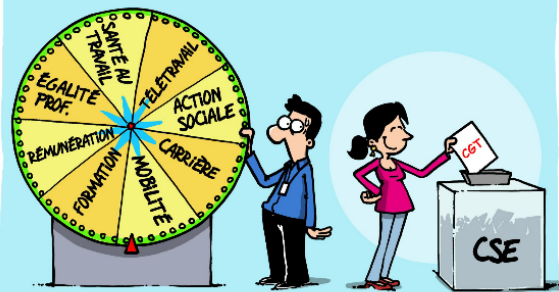
- ✓ **L**a maîtrise de la part variable des salaires pour qu'elle représente 30% maximum du salaire de base : **+ DE FIXE, - DE PRIMES.**
- ✓ **L**a meilleure prise en compte des temps en dehors des RDV pendant le temps de travail, déplacements, logistique, tous ces temps ne sont pas comptabilisés correctement.
- ✓ **O**uvrir une nouvelle négociation sur le **télétravail** pour le pouvoir d'achat et l'écologie.
- ✓ **M**ettre en place un vrai dialogue avec les représentants du personnel au niveau local, comme celui qui existe au niveau national.
- ✓ **R**emettre la formation au cœur des priorités avec les matériels de plus en plus exigeants et différents et d'éventuelles nouvelles missions.

Notre équipe est composée de salariés de tous les services et de toutes les régions de France. Nous connaissons parfaitement vos problèmes quotidiens et sommes toujours à l'écoute de vos suggestions ou questionnements.

Nous sommes avant tout une équipe **intègre**, nous ne mélangerons jamais **compromis et compromission**, nous cherchons toujours des solutions à l'avantage des salariés, mais si nous sommes devant un mur nous **agissons** en conséquence. [OBJ]

- ✓ **L**a santé, la sécurité, les conditions de travail sont aussi nos objectifs, un meilleur suivi des cas rencontrés et un meilleur retour seront au programme.
- ✓ **T**oujours privilégier la montée en compétences des collaborateurs en leur permettant d'évoluer tout au long de leur carrière.
- ✓ **P**rivilegier la participation des salariés pour améliorer les conditions de travail de chacun en créant des groupes de travail et en effectuant des consultations régulières.
- ✓ **F**avoriser l'esprit d'équipe en permettant des événements conviviaux au niveau de l'entreprise.
- ✓ **P**ermettre de nouveaux rythmes de travail pour favoriser l'équilibre vie professionnelle / vie privée (semaine de 4 jours, plannings à l'avance).
- ✓ **F**aire appliquer les plages d'une heure d'aménagement quand elles sont nécessaires !

NE LAISSEZ PAS LE HASARD DÉCIDER DE VOTRE AVENIR PROFESSIONNEL !



« Les plages d'une heure existent toujours, elles ne sont juste pas appliquées correctement par vos responsables ! »

Votre lieu d'expression, **Télégram** →

Fédération nationale des salariés du secteur des activités postales et de télécommunications.
Section CGT Protelco
8, rue la Ville l'Evêque 75008 Paris
Les DS Sylvie : 06 15 08 28 63 ou Stéphane : 06 07 16 53 57
Site : www.cgt-protelco.fr Mail : ds@cgt-protelco.fr



LE FONCTIONNEMENT DU CSE

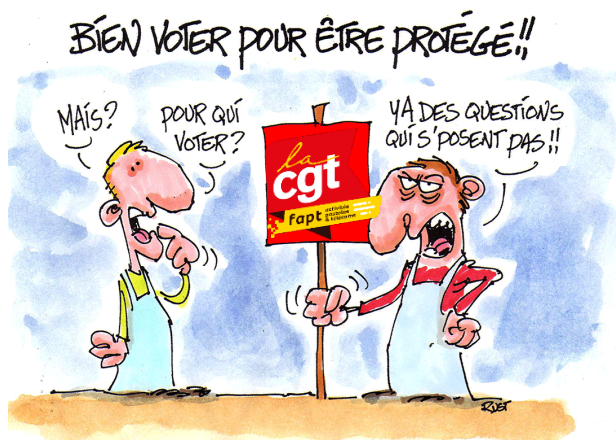
Le secrétariat du CSE ayant été tenu par des membres de la CGT pendant ces 4 années de mandat, cela nous permet d'avoir une vision complète du fonctionnement du CSE.

Devant le peu d'intérêt de certains élus en poste pour la gestion au quotidien et de la trésorerie du CSE, les élus CGT ont su pallier ce manque pour que vous puissiez bénéficier de tous vos avantages (chèques vacances, chèques culture, etc.)

Même si notre mandat se termine fin novembre, l'équipe de la CGT prépare déjà les nouvelles offres de 2024 pour permettre au nouveau CSE mis en place mi-décembre de pouvoir être opérationnel dès le premier janvier.



Nous souhaitons pour ce nouveau mandat :



- ✓ **D**emander l'augmentation du budget qui permettra d'avoir des participations plus importantes pour vous proposer des offres toujours plus avantageuses. (Protelco reste la seule entité du groupe à proposer un tel éventail d'offres actuellement).
- ✓ **É**largir les horaires des permanences du CSE pour vous apporter des réponses efficaces et rapides.
- ✓ **F**aire le suivi de vos demandes auprès de la direction.
- ✓ **G**arantir un bon niveau d'expertise de chaque élu par le biais de formations régulières.
- ✓ **G**arantir la transparence de l'utilisation des fonds alloués au CSE et leur bonne gestion.
- ✓ **C**ommuniquer avant et après chaque réunion sur les sujets abordés et les problématiques engendrées.



Vos épisodes de protelcast, les tracts audio →

Fédération nationale des salariés du secteur des activités postales et de télécommunications.
Section CGT Protelco
8, rue la Ville l'Evêque 75008 Paris
Les DS Sylvie : 06 15 08 28 63 ou Stéphane : 06 07 16 53 57
Site : www.cgt-protelco.fr Mail : ds@cgt-protelco.fr

