

La motivation de notre engagement ?

Nous prôtons le dialogue et le respect afin d'être des interlocuteurs crédibles et écoutés dans l'intérêt unique des salarié(e)s de Protelco / Free Proxi. Nous considérons le rapport de force permanent politisé et le « jusqu'au-boutisme syndical » du tout ou rien préjudiciables pour notre avenir.

Les propositions que nous porterons une fois élus

- ➔ **Continuer à obtenir des augmentations de salaires sensibles et régulières pour tous** en formulant des propositions cohérentes et équitables.
- ➔ **Déplafonner les primes** sur l'ensemble des postes de Protelco.
- ➔ **Revoir les seuils SatCli Free Proxi** pour une prime plus juste.
- ➔ **Rétablir les plages d'Aménagement de Planning à 1 heure**, diminuées à 30 min suite à une demande de nos adversaires...
- ➔ **Continuer à améliorer nos conditions de travail** en proposant une meilleure organisation du temps de travail et de nouveaux moyens :
 - **Télétravail** : 2 jours minimum pour tous (3 jours si WE travaillé)
 - **Suppression de la pause déjeuner** pour ceux le souhaitant
 - **Dimensionnement plus adapté des équipes Free Proxi** pour une meilleure répartition de la charge de travail
 - **Optimisation des trajets des techniciens terrain** pour réduire le temps passé sur la route et l'empreinte carbone
- ➔ **Maintenir un dialogue constructif et intelligent avec la direction** afin de vous représenter dignement et aborder les vrais problèmes des salarié(e)s.
- ➔ **Continuer à défendre et écouter tous les salarié(e)s** (syndiqués ou non) de la même façon.

**Notre syndicat ?
C'est PROTELCO et
Free Proxi avant tout !**

Nous sommes présents sur tout le territoire et l'ensemble des services

ADOUZI	Walid	Bretagne - TC 56
BLASZCZAK	Alexis	Occitanie - TC 66
BEN YAALA	Walid	PACA - TC 13
BERTHE	Auréli	Rhône-Alpes - TC 26
CARPENTIER	Grégory	Normandie - ITI 14
CHOULIKA	Michaël	PACA - CT 13
COMBRAQUE	Grégory	Grand Est - TC 51
DENOYELLE	Christophe	Pays de la Loire - ITI 85
DROCTOVE	Arnaud	Nouvelle-Aquitaine - CT 33
DOUCET	Ludovic	Ile-de-France - TSI
FERNANDES	Antonio	Ile-de-France - BOT
LECUYER	Florent	Hauts-de-France - TC 80
LEFEBVRE	Alexandre	Hauts-de-France - TC 80
LENOIR	Kévin	Ile-de-France - TC 77
KONE	Moussa	Occitanie - TC 31
MARY	William	Ile-de-France - TSI
METAOU	Lila	Ile-de-France - TSI
MOAOUIA	Chakir	Ile-de-France - CT 78
NGUYEN	Anthony	Ile-de-France - RS
PERICCHI	Antoine	Ile-de-France - TSE
ROCCON	Arnaud	Rhône-Alpes - TC 69
ROUXEL	Jérémy	Rhône-Alpes - RS
SELLAH	Rachid	Hauts-de-France - ITI 59
SINOPOLI	Ludovic	Occitanie - CT 31
SIROUR	Igal	PACA - TC 13
SUBRENAT	Jean-Charles	Nouvelle-Aquitaine - ITI 24
VIDAL	Ludovic	Nouvelle-Aquitaine - ITI 19
YOUSSEF	Jonathan	Ile-de-France - TC 75

Election rime trop souvent avec fausses promesses et fake news... De notre côté, nous continuerons à « dire les termes » et à agir dans l'intérêt de tous les salariés, sans courir derrière les heures de délégation.

Nos élus qui ont pris en main la commission Logement ces dernières années, en s'investissant personnellement, pour faciliter l'accès des salariés à la propriété ou à la location, en est un des meilleurs exemples.

Ce qu'ils se garderont bien de vous dire



- **L'ancien secrétaire du CSE qui**, peu de temps avant de quitter notre société mais toujours actif aujourd'hui dans son syndicat chez Protelco, **confond les comptes du CSE avec CETELEM® en empruntant temporairement 5000 € du CSE pour son bénéfice personnel** (sans en aviser personne).
- La « négociation » par nos adversaires de la **baisse des plages Aménagements de Plannings à 30 minutes pour les techniciens terrain** => « négocié » sans aucune concertation préalable avec les concernés ni avec nous lors des dernières NAO.
- La **volonté de nos adversaires de vouloir plafonner les primes Free Proxi (...)** => cela reviendrait à réduire la rémunération globale de la majorité d'entre nous !

NOS ARGUMENTS SONT SIMPLES, C'EST NOTRE BILAN

Nous ne sommes pas des professionnels du syndicalisme et en avons toujours été fiers : nous sommes contre les mandats « à vie », nous prenons des heures de délégation que lorsque cela nous semble nécessaire, et **SURTOUT notre vision du dialogue et notre philosophie sont en TOTALE OPPOSITION de celles de l'ensemble de nos adversaires**. Les avancées obtenues ces dernières années au sein de notre entreprise semblent nous donner raison.

Voici une sélection des acquis que nous avons obtenu et proposé SEULS, pour la plupart, lors de nos différents mandats :

- ✓ **Augmentations individuelles assurées pour tous**, et **revalorisation** du salaire d'entrée
- ✓ **Augmentation de la part employeur des abonnements de transport (Passe Navigo et autres) à 60 % puis à 70 %**, les autres syndicats étaient contre...
- ✓ **Revalorisation de la prime panier**
- ✓ **Prime** lors du départ à la **retraite**
- ✓ **Horaires de travail sans pause déjeuner possibles**, en 8h15h et 12h19h par exemple
- ✓ **Flexibilité sur les horaires** de début de journée, permettant de commencer et finir plus tôt
- ✓ **Compte Epargne Temps**, où les heures supplémentaires effectuées peuvent être converties en jours de repos
- ✓ **1 jour de CP en plus**, dispensant d'effectuer la **journée de solidarité**, en fonction de l'ancienneté
- ✓ **1 deuxième jour de CP en plus** au bout de 10 ans d'ancienneté
- ✓ **Possibilité de faire 35 h sur 4 jours** exceptionnellement